PROCES-VERBAL DE CONSTITUIRE A
PATRONATULUI LABORATOARELOR DE ANALIZE MEDICALE – APLAMED

Subscrisele unități, cu sau fără personalitate juridică, furnizoare de servicii medicale de laborator:

1. 1. TECUCEANU G. SONIA – CABINET MEDICAL INDIVIDUAL, cu sediul în Alexandria, Str. Mihăiță Filipescu nr. 30, Jud. Teleorman, înregistrat în Registrul Unic al Cabinetelor Medicale sub nr. de

2. MACSUTA C. ANAMARIA – CABINET MEDICAL INDIVIDUAL, cu sediul în Turnu Măgurele, str. Căpitan Stănculescu nr. 21, județul Teleorman, înregistrat în Registrul Unic al Cabinetelor Medicale sub

3. CENTRUL MEDICAL SFÂNTUL ALEXANDRU SRL, cu sediul în București, str. Iuliu Maniu nr. 524, Parter, Camera 10, Sector 6, înmatriculată la ONRC sub nr. J40/6732/1997, CUI 9738541, înregistrată în

4. ULTRATEST SRL, cu sediul în Rădăuți, str. Manejului nr. 2, ap. 2, Jud. Suceava, înmatriculată la ONRC sub nr. J33/1298/2004, CUI 17042442, înregistrată în Registrul Unic al Cabinetelor Medicale partea a II-

5. MEDICAVOL A.M. COMPLET SRL, cu sediul în Voluntari, B-dul. Eroilor nr. 13, Demisol + Parter, Jud. Ilfov, înmatriculată la ONRC sub nr. J23/3007/2010, CUI 27717016, înregistrată în Registrul Unic al

6. TUDORMED SRL, cu sediul în Târgu Jiu, str. 23 August nr. 1B, Spațiul Comercial S4 și Spațiul Comercial S5, Jud. Gorj, înmatriculată la ORNC sub nr. J18/321/2007, CUI 21551347, înregistrată în Registrul Unic

7. PREDA V. CATI ADINA – CABINET MEDICAL INDIVIDUAL, cu sediul în Alexandria, str. Libertății nr. 122-124, Jud. Teleorman, înregistrat în Registrul Unic al Cabinetelor Medicale sub nr. de identificare 80

8. PROVITA 2000 SRL, cu sediul în Constanta, str. Primăverii nr. 2, bl. ST1 Mezanin, Jud. Constanța, înmatriculată la ONRC sub nr. J13/5559/1992, CUI 2746598, înregistrată în Registrul Unic al Cabinetelor

9. AUSTROMED CLINIC SRL, cu sediul în București, str. Mihai Eminescu nr. 156, ap. 1, Sector 2, înmatriculată la ONRC sub nr. J40/6357/2004, CUI 16350029, înregistrată în Registrul Unic al Cabinetelor

10. KORONA MEDCOM SRL, cu sediul în Bucuresti, str. Drumul Taberei nr. 38, bl. OD4, sc. 3, ap. 73, parter, Sector 6, înmatriculată la ONRC sub nr. J40/21864/1994, CUI 6520916, înregistrată în Registrul

11. CARMA MED SRL, cu sediul în Roşiori de Vede, str. Mihail Kogălniceanu, bl. 216, sc. B, ap. 1, parter, Jud. Teleorman, înmatriculată la ONRC sub nr. J34/165/2001, CUI 14066420, înregistrată în Registrul

și

CLINICMED ȚIF S.R.L., cu sediul în Deva, Str. Gheorghe Barițiu nr. 8, Jud. Hunedoara, înmatriculată la ONRC sub nr. J20/641/2015, CUI 34797441, înregistrată în Registrul Unic al Cabinetelor Medicale partea

în temeiul dispozițiilor art. 54 și urm. din Legea nr. 62/2011 (*în continuare, Legea*), am decis de comun acord înființarea unei organizații patronale, în următoarele condiții:

Art. 1. Denumirea organizației patronale.

Denumirea organizației patronale, asupra căreia s-au învoit, în unanimitate, Membrii Fondatori, va fi **Patronatul Laboratoarelor de analize medicale *„APLAMED" (în continuare, APLAMED sau Patronatul APLAMED)***.

Art. 2. Criteriul de constituire.

(1) Organizația patronală este constituită pe criteriul profesional, prin asocierea liberă a membrilor săi fondatori, furnizori de servicii activând în sectorul de activitate referitor la sănătatea umană – servicii medicale de laborator.

(2) Sunt Membri Fondatori ai organizației patronale toate unitățile medicale semnatare ale prezentului Statut, evidențiate în preambulul acestuia și care și-au manifestat acordul în sensul înființării Patronatului APLAMED prin adoptarea unei hotărâri de aderare, inclusă în Anexa nr. 1 la prezentul Statut, ce constituie parte integrantă din acesta.

(3) Pot fi Membri Aderenți ai organizației patronale orice unități medicale aparținând sistemului privat de furnizori de servicii de sănătate, cu sau fără personalitate juridică, furnizoare de servicii medicale ambulatorii, clinice și paraclinice, care funcționează cu respectarea normelor din domeniul sănătății cu privire la organizarea și funcționarea cabinetelor medicale. Calitatea de Membru Aderent se dobândește după aprobarea, de către organele de conducere ale Patronatului APLAMED, conform prevederilor prezentului Statut, a Cererii de aderare formulată și înregistrată de persoana interesată în acest sens.

Art. 3. Sediul organizației patronale.

(1) Patronatul APLAMED va avea sediul în **București, Bld. Iuliu Maniu nr. 524, Mansardă, Camera 2, Sector 6**.

(2) Sediul organizației patronale va putea fi modificat cu respectarea regulilor stabilite prin Lege și prin prezentul Statut.

(3) Patronatul APLAMED își va putea constitui structuri organizatorice proprii, cu sau fără personalitate juridică, în condițiile Legii și ale prezentului Statut.

Art. 4. Scopul organizației patronale.

(1) Scopul asocierii Membrilor Fondatori în cadrul Patronatului APLAMED îl constituie reprezentarea, promovarea, susținerea și apărarea intereselor profesionale, economice, tehnice și juridice ale membrilor asocierii, în relațiile acestora cu autoritățile publice, cu sindicatele, cu alte persoane juridice și fizice, atât în plan național cât și internațional, în raport cu obiectul și scopul lor de activitate, în acord cu prevederile legale în vigoare.

(2) Patronatul APLAMED este constituit, de asemenea, în scopul de a asigura un cadru organizatoric eficient în vederea îmbunătățirii, la nivel național și/sau internațional, a calității serviciilor oferite de unitățile aparținând sistemului public sau privat de sănătate, cu sau fără personalitate juridică, furnizoare de servicii medicale de laborator.

Art. 5. Obiectul de activitate.

(1) În considerarea scopului său și în vederea îndeplinirii acestuia, organizația patronală va putea desfășura toate și oricare dintre următoarele activități:

a. Inițiază orice demersuri administrative, judiciare, comerciale, etc. în vederea reprezentării, promovării, susținerii și apărării intereselor economice, profesionale, tehnice, juridice, etice ale membrilor săi;

b. Întreprinde toate și orice acțiuni pe care le apreciază ca oportune și necesare pentru ameliorarea permanentă, în rândul membrilor organizației, a calității serviciilor specifice furnizate de către laboratoarele de analize medicale;

c. Promovează și întreprinde orice acțiune necesară în vederea creșterii calității serviciilor oferite de laboratoarele medicale la nivel național;

d. Promovează, protejează și realizează orice acțiune conformă legislației naționale în vederea dezvoltării mediului de afaceri din domeniul serviciilor medicale. În acest scop, promovează și urmărește respectarea de către membrii săi a principiilor concurenței loiale și a bunelor practici aplicabile, precum și, în egală măsură, promovează și intervine în relațiile cu autoritățile publice sau cu orice alte entități, cu sau fără personalitate juridică, în scopul asigurării derulării de către membrii săi a activităților profesionale specifice într-un climat concurențial, guvernat de principiul general al bunei-credințe;

e. Acționează pentru a asigura recunoașterea și respectarea deplinei libertăți de acțiune a membrilor săi, precum și pentru eficientizarea și dezvoltarea permanentă a activității acestora;

f. Se implică activ pentru asigurarea unei informări corecte, complete și permanente a membrilor săi, pentru facilitarea relațiilor între aceștia, precum și dintre aceștia și alte organizații, pentru promovarea standardelor manageriale și adecvarea activității manageriale a membrilor săi, pentru asigurarea acessului acestora la servicii de consultanță și asistență de specialitate, inclusiv în, dar fără a se limita la, domeniul ocupării și formării profesionale, precum și al sănătății și securității în muncă;

g. La cererea expresă a membrilor săi, organizația patronală are dreptul de a-i asista și/sau reprezenta în fața instanțelor de judecată de orice grad, a organelor de jurisdicție, a altor instituții și/sau autorități, prin reprezentant legal sau convențional, desemnat în condițiile legii și prezentului Statut (*consilieri juridici, avocați, etc.*);

h. Elaborează, promovează și implementează, cu respectarea dispozițiilor legale incidente, politici de ocupare și plasare a forței de muncă în domeniul serviciilor medicale;

i. Elaborează strategii și politici de dezvoltare economico-socială la nivel sectorial și național, în condițiile legii;

j. Înființează, administrează, în condițiile legii, în interesul membrilor săi, unități sociale, de cultură, învățământ și cercetare în domeniul propriu de interes, societăți comerciale;

k. Elaborează, promovează și comunică instituțiilor publice și organelor de stat cu prerogative legale în acest sens, proiecte de acte normative, instrucțiuni, rezoluții și orice alte măsuri normative sau administrative, referitoare la probleme generale și specifice privind serviciile oferite de laboratoarele de analize medicale, inclusiv în privința contractului-cadru de furnizare a serviciilor medicale paraclinice, a condițiilor de efectuare a analizelor medicale de laboratoor în sistemul național de asigurări sociale de sănătate;

l. Asigură reprezentarea membrilor săi în procedurile de negociere a condițiilor generale și încheiere a contractelor cu casele de asigurări de sănătate, a altor contracte și/sau tratative și acorduri în relație cu autoritățile publice sau cu organizațiile sindicale, precum și în structurile tripartite de conducere și de dialog social. Reprezentarea va putea fi realizată prin reprezentant legal sau convențional, ales/desemnat în condițiile legi și ale prezentului Statut (*consilieri juridici, avocați, etc.*);

m. Asigură, la cererea membrilor săi, reprezentarea acestora în cadrul negocierilor cu persoane fizice sau juridice (*publice sau private*) în vederea încheierii de contracte de achiziție – aparatură medicală, reactivi sau orice alte materiale sanitare – în condiții avantajoase;

n. Colaborează cu alte organizații patronale din România și/sau străinătate în vederea realizării, în condițiile legii, a unor proiecte de interes comun;

o. Negociază, în numele membrilor săi și la cererea acestora, cu persoane fizice sau juridice, tarifele de participare la târguri și expoziții;

p. Inițiază, efectuează și comunică membrilor săi studii ale pieței naționale și/sau internaționale cu privire la serviciile medicale specifice membrilor săi. În vederea realizării unor astfel de studii, organizația patronală va putea solicita membrilor săi transmiterea oricăror informații statistice și/sau economice relevante. Furnizarea și procesarea oricăror date și informații de acest tip va fi realizată cu respectarea dispozițiilor legale privind protecția datelor și informațiilor cu caracter personal și a oricăror alte dispoziții legale prin care sunt instituite limitări și interdicții referitoare la regimul de utilizare sau acces la anumite categorii de date și informații.

q. Organizează evenimente – conferințe de presă, congrese, cursuri de training specializat, colocvii, dezbateri, expoziții, seminare de informare, simpozioane, mese rotunde, etc. – de interes pentru membrii organizației. De asemenea, asigură editarea, publicarea și distribuirea materialelor documentare în acest scop;

r. Asigură reprezentarea membrilor săi la comisii, consilii, congrese, expoziții și manifestări naționale și internaționale legate de interesele membrilor organizației;

s. Asigură medierea, la cererea părților implicate, a oricăror situații litigioase ce pot interveni între membrii săi sau, după caz, între membrii organizației și terțe persoane;

t. Promovează și susține drepturile și interesele membrilor săi prin înaintarea de memorii și alte instrumente, în scris, adresate autorităților competente. De asemenea, asigură publicarea de anunțuri în ziare și reviste, apariția unor materiale informative sau de interes pentru membrii săi, la radio și/sau televiziune, stabilește contacte cu autoritățile și reprezentanții oficiali ai acestora, la nivel local/național, pentru asigurarea condițiilor normale de funcționare a relațiilor economice specifice domeniului de activitate al membrilor săi;

u. Cultivă și dezvoltă cooperarea cu organisme publice, administrative, instituții financiare, camere de comerț, industrie și agricultură, fundații, organisme naționale și internaționale, federații, confederații, orice alte instituți, pentru realizarea scopurilor sale;

v. Acționează prin orice mijloc legal pe care îl apreciază ca oportun, în vederea înfăptuirii scopurilor APLAMED.

(2) În realizarea activităților ce fac parte din obiectul său de activitate potrivit prezentului Statut și, respectiv, în vederea atingerii scopurilor organizației patronale, APLAMED va acționa prin orice mijloc consideră de cuviință, cu respectarea dispozițiilor legale incidente.

(3) Adunarea Generală a Membrilor va elabora și aproba, în condițiile Statutului, modalitatea concretă de desfășurare a activităților prevăzute la alin. (1) de mai sus.

(4) Obiectul de activitate al APLAMED poate fi modificat sau completat prin hotărârea Adunării Generale.

Art. 6. Patrimoniul inițial.

(1) Patrimoniul ințial al Patronatului APLAMED esste de 4.000 RON, și este constituit din contribuția în numerar a Membrilor Fondatori.

(2) Suma reprezentând patrimoniul inițial al Patronatului APLAMED a fost integral vărsată de către Membrii Fondatori în contul reprezentantului legal al Membrului Fondator **CENTRUL MEDICAL SFÂNTUL ALEXANDRU S.R.L.** – Doamna RADU Adriana-Claudia, cu domiciliul în București, Str.

(3) Din patrimoniul inițial al APLAMED, astfel constituit, suma de 3.650 RON a fost utilizată în vederea achitării cheltuielilor necesare înființării – onorariul avocațial și taxa judiciară de timbru. Ulterior dobândirii personalității juridice de către Patronatul APLAMED, suma rămasă după acoperirea cheltuielilor de înființare va fi depusă într-un cont bancar deschis pe numele persoanei juridice nou-înființate.

Art. 7. Membrii organului executiv de conducere.

(1) Primii membrii ai Consiliului Director, numiți în urma dezbaterilor purtate de subscrisele, sunt:

(2) Președintele APLAMED: **PUNGAN Tudor**,

(3) Vicepreședinte: **RADU Adriana-Claudia**,

(4) Vicepreședinte: **MACSUTA Anamaria**, CN

(5) Vicepreședinte: **ȚIF Beniamin-George**, CN

(6) Împuternicitul special desemnat, în unanimitate, de membrii fondatori ai organizației patronale, pentru dobândirea personalității juridice este **PUNGAN Tudor** iat

Acesta va fi desemnat în vederea realizării oricăror formalități necesare înființării patronatului.

(7) În fața instanței de judecată, împuternicitul special va fi reprezentat de Cabinetul de avocat *„Georgescu A* ", în baza Contractului de asistență juridică încheiat cu membrii fondatori.

Prezentul Proces-Verbal a fost redactat, semnat de toți membrii fondatori și atestat în 6 (șase) exemplare originale, astăzi 16.01.2019, la sediul Cabinetului de Avocat G[illegible] și conține 7 (șapte) pagini.

TABEL CU SEMNĂTURILE MEMBRILOR FONDATORI

Membru Fondator	Reprezentant	Semnătura și ștampila
TECUCEANU G. SONIA – CABINET MEDICAL INDIVIDUAL	TECUCEANU SONIA	
MACSUTA C. ANAMARIA – CABINET MEDICAL INDIVIDUAL	MACSUTA ANAMARIA	
CENTRUL MEDICAL SFÂNTUL ALEXANDRU SRL	RADU ADRIANA-CLAUDIA	
ULTRATEST SRL	MALINOVSCHI MONICA-LUIZA	
MEDICAVOL A.M. COMPLET SRL	NICULAE MIRELA	
TUDORMED SRL	PUNGAN TUDOR	
PREDA V. CATI ADINA – CABINET MEDICAL INDIVIDUAL	PREDA CATI-ADINA	

PROVITA 2000 SRL	BELCIN IOAN	
AUSTROMED CLINIC SRL	MARINESCU ADINA	
KORONA MEDCOM SRL	TUFAN AURELIA	
CLINICMED ȚIF S.R.L.	ȚIF BENIAMIN GEORGE	
CARMA MED SRL	VĂCARU EUGENIA MARIA CARMEN	

ÎNCHEIERE DE ATESTARE AVOCATIALĂ
Nr. 027 din data de 16.01.2019

Avocat Ale SCU,

În conformitate cu dispozițiile art. 3 alin. 1 lit. c) din Legea nr. 51/1995, atest data, identitatea părții și conținutul prezentului act, redactat in 6 (*șase*) exemplare originale, din care 5 (*cinci*) s-au înmânat părții.

AVOCAT,

E AVOCAT
ALEXANDRU
24,Bl.C,Sc.2,Ap.11
Sector 2
02

STATUTUL PATRONATULUI LABORATOARELOR DE ANALIZE MEDICALE „APLAMED"

În temeiul dispozițiilor art. 54 și urm. din Legea nr. 62/2011 (în continuare, *Legea*), subscrisele entități, cu sau fără personalitate juridică, după caz, furnizoare de servicii medicale de laborator:

1. TECUCEANU G. SONIA – CABINET MEDICAL INDIVIDUAL, cu sediul în Alexandria, Str. Mihăiță Filipescu nr. 30, Jud. Teleorman, înregistrat în Registrul Unic al Cabinetelor Medicale sub nr. de

2. MACSUTA C. ANAMARIA – CABINET MEDICAL INDIVIDUAL, cu sediul în Turnu Măgurele, str. Căpitan Stănculescu nr. 21, județul Teleorman, înregistrat în Registrul Unic al Cabinetelor Medicale sub

3. CENTRUL MEDICAL SFÂNTUL ALEXANDRU SRL, cu sediul în București, str. Iuliu Maniu nr. 524, Parter, Camera 10, Sector 6, înmatriculată la ONRC sub nr. J40/6732/1997, CUI 9738541, înregistrată în

4. ULTRATEST SRL, cu sediul în Rădăuți, str. Manejului nr. 2, ap. 2, Jud. Suceava, înmatriculată la ONRC sub nr. J33/1298/2004, CUI 17042442, înregistrată în Registrul Unic al Cabinetelor Medicale partea a II-

5. MEDICAVOL A.M. COMPLET SRL, cu sediul în Voluntari, B-dul. Eroilor nr. 13, Demisol + Parter, Jud. Ilfov, înmatriculată la ONRC sub nr. J23/3007/2010, CUI 27717016, înregistrată în Registrul Unic al

6. TUDORMED SRL, cu sediul în Târgu Jiu, str. 23 August nr. 1B, Spațiul Comercial S4 și Spațiul Comercial S5, Jud. Gorj, înmatriculată la ORNC sub nr. J18/321/2007, CUI 21551347, înregistrată în Registrul Unic

7. PREDA V. CATI ADINA – CABINET MEDICAL INDIVIDUAL, cu sediul în Alexandria, str. Libertății nr. 122-124, Jud. Teleorman, înregistrat în Registrul Unic al Cabinetelor Medicale sub nr. de identificare 80

8. PROVITA 2000 SRL, cu sediul în Constanta, str. Primăverii nr. 2, bl. ST1 Mezanin, Jud. Constanța, înmatriculată la ONRC sub nr. J13/5559/1992, CUI 2746598, înregistrată în Registrul Unic al Cabinetelor

9. AUSTROMED CLINIC SRL, cu sediul în București, str. Mihai Eminescu nr. 156, ap. 1, Sector 2, înmatriculată la ONRC sub nr. J40/6357/2004, CUI 16350029, înregistrată în Registrul Unic al Cabinetelor

10. KORONA MEDCOM SRL, cu sediul în Bucuresti, str. Drumul Taberei nr. 38, bl. OD4, sc. 3, ap. 73, parter, Sector 6, înmatriculată la ONRC sub nr. J40/21864/1994, CUI 6520916, înregistrată în Registrul

11. CARMA MED SRL, cu sediul în Roşiori de Vede, str. Mihail Kogălniceanu, bl. 216, sc. B, ap. 1, parter, Jud. Teleorman, înmatriculată la ONRC sub nr. J34/165/2001, CUI 14066420, înregistrată în Registrul

și

12. CLINICMED ȚIF S.R.L., cu sediul în Deva, Str. Gheorghe Barițiu nr. 8, Jud. Hunedoara, înmatriculată la ONRC sub nr. J20/641/2015, CUI 34797441, înregistrată în Registrul Unic al Cabinetelor Medicale

În calitate de Membri Fondatori conform Procesului verbal de înființare, în exercitarea dreptului nostru constituțional la asociere recunoscut și garantat potrivit art. 9 și art. 40 din Constituția României, am hotărât înființarea Patronatului Laboratoarelor de Analize Medicale *„APLAMED"* – persoană juridică nonguvernamentală, de naționalitate română, cu următorul Statut:

Capitolul I. DENUMIREA ORGANIZAȚIEI PATRONALE, CRITERIUL DE CONSTITUIRE ȘI SEDIUL PRINCIPAL

Art. 1. Denumirea organizației patronale

(1) Denumirea organizației patronale, consimțită, în unanimitate, de Membrii Fondatori, va fi **Patronatul Laboratoarelor de Analize Medicale *„APLAMED"* (în continuare, *APLAMED* sau *Patronatul APLAMED*)**.

(2) Denumirea organizației patronale va fi înscrisă în toate documentele și actele emise sau întocmite de către acesta, și va fi însoțită de mențiunea privind sediul scoal, numărul de înregistrare în Registrul Persoanelor Juridice fără Scop Patrimonial și, după caz, codul de înregistrare fiscală și contul bancar.

(3) Organizația patronală va putea decide să adopte și utilizeze o siglă și un sigiliu proprii, în cadrul căreia să figureze denumirea organizației și elemente figurative potrivit hotărârii organelor de conducere ale organizației.

(4) Organizația patronală va putea acționa prin toate mijloacele permise de lege pentru:
   a. a obține protecția legală a denumirii, siglei și sigiliului, astfel cum acestea sunt reglementate prin prezentul Statut sau prin actele ulterioare ale organelor de conducere ale Patronatului APLAMED;
   b. a interzice utilizarea de către persoane neautorizate a siglei, sigiliului și denumirii proprii, astfel cum acestea sunt reglementate prin prezentul Statut sau prin actele ulterioare ale organelor de conducere ale Patronatului APLAMED;
   c. a obține sancționarea utilizării de către persoane neautorizate a denumirii, siglei și sigiliului, precum și a oricăror alte semne distinctive ale organizației patronale, reglementate prin prezentul Statut sau prin acte ulterioare ale organelor de conducere ale Patronatului APLAMED.

Art. 2. Forma juridică a organizației patronale

(1) Patronatul APLAMED, având în vedere dispozițiile Constituției României, ale Legii dialogului social nr. 62/2011 și ale Ordonanței de Guvern nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații, modificată prin Legea nr. 246/2005, se constituie și va funcționa ca o persoană juridică de drept privat, autonomă, fără afiliere politică, nonguvernamentală, fără scop patrimonial, profesională, patronală și managerială.

(2) Prevederile prezentului Statut se completează cu Regulamentul de Organizare și Funcționare al Patronatului APLAMED, elaborat de Consiliul Director al Patronatului APLAMED, adoptat și modificat conform prevederilor prezentului Statut, care va face parte integrantă din acesta, după întocmire și realizarea formalităților de publicitate, potrivit legii.

(3) Asociația patronală urmărește realizarea unor activități de interes național și/sau local în domeniul de activitate specific al membrilor săi. De asemenea, facilitează accesul membrilor săi la resursele private și publice și sprijină acțiunea de parteneriat cu autoritățile publice locale și centrale și cu alte persoane juridice din țară și din străinătate.

Art. 3. Durata organizației patronale

Durata de funcționare a Patronatului APLAMED este nelimitată, cu începere de la data înregistrării în Registrul Asociațiilor și Fundațiilor aflat la grefa Judecătoriei Sectorului 6 - București.

Art. 4. Sediul organizației patronale

(1) Patronatul APLAMED va avea sediul în ***București, Bd. Iuliu Maniu nr. 524, Mansardă, Camera 2, Sector 6***.

(2) Sediul organizației patronale va putea fi modificat cu respectarea regulilor stabilite prin Lege și prin prezentul Statut.

(3) Patronatul APLAMED își va putea constitui structuri organizatorice proprii, cu sau fără personalitate juridică, în condițiile Legii și ale prezentului Statut.

Art. 5. Criteriul de constituire

(1) Organizația patronală este constituită pe criteriul profesional, prin asocierea liberă a membrilor săi fondatori, furnizori de servicii activând în sectorul de activitate referitor la sănătatea umană – servicii medicale de laborator.

(2) Sunt Membri Fondatori ai organizației patronale toate unitățile medicale semnatare ale prezentului Statut, evidențiate în preambulul acestuia și care și-au manifestat acordul în sensul înființării Patronatului APLAMED prin adoptarea unei hotărâri de aderare, inclusă în Anexa nr. 1 la prezentul Statut, ce constituie parte integrantă din acesta.

(3) Pot fi Membri Aderenți ai organizației patronale orice unități medicale aparținând sistemului privat de furnizori de servicii de sănătate, cu sau fără personalitate juridică, furnizoare de servicii medicale ambulatorii, clinice și paraclinice, care funcționează cu respectarea normelor din domeniul sănătății cu privire la organizarea și funcționarea cabinetelor medicale. Calitatea de Membru Aderent se dobândește după aprobarea, de către organele de conducere ale Patronatului APLAMED, conform prevederilor prezentului Statut, a Cererii de aderare formulată și înregistrată de persoana interesată în acest sens.

Capitolul II. SCOPUL ORGANIZAȚIEI PATRONALE ȘI OBIECTUL DE ACTIVITATE

Art. 6. Scopul organizației patronale

(1) Scopul asocierii Membrilor Fondatori în cadrul Patronatului APLAMED îl constituie reprezentarea, promovarea, susținerea și apărarea intereselor profesionale, economice, tehnice și juridice ale membrilor asocierii, în relațiile acestora cu autoritățile publice, cu sindicatele, cu alte persoane juridice și fizice, atât în plan național cât și internațional, în raport cu obiectul și scopul lor de activitate, în acord cu prevederile legale în vigoare.

(2) Patronatul APLAMED este constituit, de asemenea, în scopul de a asigura un cadru organizatoric eficient în vederea îmbunătățirii, la nivel național și/sau internațional, a calității serviciilor oferite de unitățile aparținând sistemului public sau privat de sănătate, cu sau fără personalitate juridică, furnizoare de servicii medicale de laborator.

Art. 7. Obiectul de activitate

(1) În considerarea scopului său și în vederea îndeplinirii acestuia, organizația patronală va putea desfășura toate și oricare dintre următoarele activități:

a. Inițiază orice demersuri administrative, judiciare, comerciale, etc. în vederea reprezentării, promovării, susținerii și apărării intereselor economice, profesionale, tehnice, juridice, etice ale membrilor săi;
b. Întreprinde toate și orice acțiuni pe care le apreciază ca oportune și necesare pentru ameliorarea permanentă, în rândul membrilor organizației, a calității serviciilor specifice furnizate de către laboratoarele de analize medicale;
c. Promovează și întreprinde orice acțiune necesară în vederea creșterii calității serviciilor oferite de laboratoarele medicale la nivel național;
d. Promovează, protejează și realizează orice acțiune conformă legislației naționale în vederea dezvoltării mediului de afaceri din domeniul serviciilor medicale. În acest scop, promovează și urmărește respectarea de către membrii săi a principiilor concurenței loiale și a bunelor practici aplicabile, precum și, în egală măsură, promovează și intervine în relațiile cu autoritățile publice sau cu orice alte entități, cu sau fără personalitate juridică, în scopul asigurării derulării de către membrii săi a activităților profesionale specifice într-un climat concurențial, guvernat de principiul general al bunei-credințe;
e. Acționează pentru a asigura recunoașterea și respectarea deplinei libertăți de acțiune a membrilor săi, precum și pentru eficientizarea și dezvoltarea permanentă a activității acestora;
f. Se implică activ pentru asigurarea unei informări corecte, complete și permanente a membrilor săi, pentru facilitarea relațiilor între aceștia, precum și dintre aceștia și alte organizații, pentru promovarea standardelor manageriale și adecvarea activității manageriale a membrilor săi, pentru asigurarea acessului acestora la servicii de consultanță și asistență de specialitate, inclusiv în, dar fără a se limita la, domeniul ocupării și formării profesionale, precum și al sănătății și securității în muncă;
g. La cererea expresă a membrilor săi, organizația patronală are dreptul de a-i asista și/sau reprezenta în fața instanțelor de judecată de orice grad, a organelor de jurisdicție, a altor instituții și/sau autorități, prin reprezentant legal sau convențional, desemnat în condițiile legii și prezentului Statut (*consilieri juridici, avocați, etc.*);
h. Elaborează, promovează și implementează, cu respectarea dispozițiilor legale incidente, politici de ocupare și plasare a forței de muncă în domeniul serviciilor medicale;
i. Elaborează strategii și politici de dezvoltare economico-socială la nivel sectorial și național, în condițiile legii;
j. Înființează, administrează, în condițiile legii, în interesul membrilor săi, unități sociale, de cultură, învățământ și cercetare în domeniul propriu de interes, societăți comerciale;
k. Elaborează, promovează și comunică instituțiilor publice și organelor de stat cu prerogative legale în acest sens, proiecte de acte normative, instrucțiuni, rezoluții și orice alte măsuri normative sau administrative, referitoare la probleme generale și specifice privind serviciile oferite de laboratoarele de analize medicale, inclusiv în privința contractului-cadru de furnizare a serviciilor medicale paraclinice, a condițiilor de efectuare a analizelor medicale de laboratoor în sistemul național de asigurări sociale de sănătate;

l. Asigură reprezentarea membrilor săi în procedurile de negociere a condițiilor generale și încheiere a contractelor cu casele de asigurări de sănătate, a altor contracte și/sau tratative și acorduri în relație cu autoritățile publice sau cu organizațiile sindicale, precum și în structurile tripartite de conducere și de dialog social. Reprezentarea va putea fi realizată prin reprezentant legal sau convențional, ales/desemnat în condițiile legi și ale prezentului Statut (*consilieri juridici, avocați, etc.*);

m. Asigură, la cererea membrilor săi, reprezentarea acestora în cadrul negocierilor cu persoane fizice sau juridice (*publice sau private*) în vederea încheierii de contracte de achiziție – aparatură medicală, reactivi sau orice alte materiale sanitare – în condiții avantajoase;

n. Colaborează cu alte organizații patronale din România și/sau străinătate în vederea realizării, în condițiile legii, a unor proiecte de interes comun;

o. Negociază, în numele membrilor săi și la cererea acestora, cu persoane fizice sau juridice, tarifele de participare la târguri și expoziții;

p. Inițiază, efectuează și comunică membrilor săi studii ale pieței naționale și/sau internaționale cu privire la serviciile medicale specifice membrilor săi. În vederea realizării unor astfel de studii, organizația patronală va putea solicita membrilor săi transmiterea oricăror informații statistice și/sau economice relevante. Furnizarea și procesarea oricăror date și informații de acest tip va fi realizată cu respectarea dispozițiilor legale privind protecția datelor și informațiilor cu caracter personal și a oricăror alte dispoziții legale prin care sunt instituite limitări și interdicții referitoare la regimul de utilizare sau acces la anumite categorii de date și informații.

q. Organizează evenimente – conferințe de presă, congrese, cursuri de training specializat, colocvii, dezbateri, expoziții, seminare de informare, simpozioane, mese rotunde, etc. – de interes pentru membrii organizației. De asemenea, asigură editarea, publicarea și distribuirea materialelor documentare în acest scop;

r. Asigură reprezentarea membrilor săi la comisii, consilii, congrese, expoziții și manifestări naționale și internaționale legate de interesele membrilor organizației;

s. Asigură medierea, la cererea părților implicate, a oricăror situații litigioase ce pot interveni între membrii săi sau, după caz, între membrii organizației și terțe persoane;

t. Promovează și susține drepturile și interesele membrilor săi prin înaintarea de memorii și alte instrumente, în scris, adresate autorităților competente. De asemenea, asigură publicarea de anunțuri în ziare și reviste, apariția unor materiale informative sau de interes pentru membrii săi, la radio și/sau televiziune, stabilește contacte cu autoritățile și reprezentanții oficiali ai acestora, la nivel local/național, pentru asigurarea condițiilor normale de funcționare a relațiilor economice specifice domeniului de activitate al membrilor săi;

u. Cultivă și dezvoltă cooperarea cu organisme publice, administrative, instituții financiare, camere de comerț, industrie și agricultură, fundații, organisme naționale și internaționale, federații, confederații, orice alte instituți, pentru realizarea scopurilor sale;

v. Acționează prin orice mijloc legal pe care îl apreciază ca oportun, în vederea înfăptuirii scopurilor APLAMED.

(2) În realizarea activităților ce fac parte din obiectul său de activitate potrivit prezentului Statut și, respectiv, în vederea atingerii scopurilor organizației patronale, APLAMED va acționa prin orice mijloc consideră de cuviință, cu respectarea dispozițiilor legale incidente.

(3) Adunarea Generală a Membrilor va elabora și aproba, în condițiile Statutului, modalitatea concretă de desfășurare a activităților prevăzute la alin. (1) de mai sus.

(4) Obiectul de activitate al APLAMED poate fi modificat sau completat prin hotărârea Adunării Generale.

Capitolul III. PATRIMONIUL ȘI SURSELE DE FINANȚARE ALE ORGANIZAȚIEI

Art. 8. Patrimoniul inițial

(1) Patrimoniul inițial al Patronatului APLAMED esste de 4.000 RON, și este constituit din contribuția în numerar a Membrilor Fondatori.

(2) Suma reprezentând patrimoniul inițial al Patronatului APLAMED a fost integral vărsată de către Membrii Fondatori în contul reprezentantului legal al Membrului Fondator **CENTRUL MEDICAL SFÂNTUL ALEXANDRU S.R.L.** – Doamna RAD

(3) Din patrimoniul inițial al APLAMED, astfel constituit, suma de 3.650 RON a fost utilizată în vederea achitării cheltuielilor necesare înființării – onorariul avocațial și taxa judiciară de timbru. Ulterior dobândirii personalității juridice de către Patronatul APLAMED, suma rămasă după acoperirea cheltuielilor de înființare va fi depusă într-un cont bancar deschis pe numele persoanei juridice nou-înființate.

Art. 9. Patrimoniul organizației și finanțarea acesteia

(1) Patrimoniul organizației, constituit în condițiile art. 8 al prezentului Statut și completat cu sumele de bani aferente veniturilor dobândite de Patronatul APLAMED în cursul funcționării sale, este indivizibil și netransmisibil pe toată durata funcționării și va fi utilizat exclusiv în interesul organizației și pentru realizarea obiectivelor acesteia.

(2) Veniturile Patronatului APLAMED pot proveni din:
   a. Taxe de aderare, cotizații, donații și alte venituri provenite de la membrii săi;
   b. Donații și alte venituri provenite de la terțe persoane, care nu au calitatea de membru al organizației patronale, alocate acesteia, potrivit legislației în vigoare;
   c. Dobânzi și dividende rezultate din plasarea sumelor disponibile, în condițiile legii;
   d. Dividendele obținute de la societățile comerciale înființate de Patronat; dacă astfel de dividende nu sunt reinvestite în aceleași societăți comerciale, vor fi folosite obligatoriu pentru realizarea scopului Patronatului, ca parte a patrimoniului acestuia;
   e. Venituri realizate din vânzarea publicațiilor proprii;
   f. Fonduri de la bugetele de stat/locale, precum și din bugetul UE, obținute în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare;
   g. Valorificarea drepturilor editoriale, a drepturilor de autor sau a altor drepturi de proprietate intelectuală, conform legii;
   h. Alte venituri prevăzute de lege.

(3) La admiterea în organizația patronală, fiecare Membru Aderent va achita o taxă de aderare, în cuantum de 200 lei.

(4) Cotizația de membru este de 600 lei /an și se plătește anual, anticipat, până cel mai târziu în ultima zi lucrătoare a anului curent pentru anul următor. Membrii pot opta să achite cotizația și fracționat.

(5) Cotizația aferentă lunilor/fracțiunilor de luni rămase din trimestrul/semestrul/anul în curs la momentul înființării sau, după caz, aderării, va fi achitată de către Membrii Fondatori, respectiv, de către Membrii Aderenți, în termen de maxim 30 de zile de la data înființării sau, după caz, de la data aderării.

(6) Valoarea cotizației de membru și valoarea taxei de aderare pot fi modificate prin hotărârea Consiliului Director.

(7) Patronatul APLAMED va putea dobândi, în condițiile legii, cu titlu gratuit sau oneros, orice sume bani și orice alte bunuri mobile sau imobile, necesare în vederea realizării scopului pentru care a fost înființat.

(8) În cazul dobândirii unor bunuri mobile sau imobile cu titlu gratuit, în vederea evidențierii acestora în patrimoniul Patronatului, bunurile vor fi evaluate de către un evaluator independent, autorizat în condițiile legii.

(9) Activitatea economico-financiară a organizației patronale se desfășoară potrivit legii, în baza bugetului propriu de venituri și cheltuieli..

(10) Pentru încasarea veniturilor enumerate mai sus, organizația patronală poate deschide conturi în lei și în valută la orice instituție bancară din țară sau străinătate, organizată și funcționând în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare.

Capitolul IV. MEMBRII ORGANIZAȚIEI. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE ACESTORA

Art. 10. Calitatea de membru al Patronatului APLAMED. Dispoziții generale referitoare la statutul de membru.

(1) Poate avea calitatea de membru al Patronatului APLAMED orice furnizor de servicii medicale aparținând sistemului privat de servicii de sănătate, indiferent de forma sa de organizare, care oferă servicii conexe actului medical, în ambulatoriu de specialitate (*furnizorii de servicii medicale clinice și paraclinice*), care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

a. Solicită organelor de conducere ale Patronatului, printr-o cerere scrisă, formulată în condițiile prevăzute de prezentul Statut, aderarea la Patronatul APLAMED;
b. Recunoaște și se obligă să respecte prezentul Statut și Regulamentul de Organizare și Funcționare al organizației patronale;
c. Achită, potrivit prevederilor prezentului Statut sau, după caz, potrivit oricăror dispoziții de modificare ulterioară a acestuia, taxa de aderare;
d. Se obligă să nu prejudicieze interesele și bunul renume al Patronatului APLAMED;
e. Se obligă să răspundă în fața celorlalți membri, în măsura în care opiniile, atitudinile sau faptele sale lezează obiectivele organizației patronale.

(2) Organizația patronală cuprinde următoarele categorii de membri:

a. **Membri activi**
b. **Membri de onoare**.

(3) Sunt **Membri activi** ai Patronatului APLAMED **Membrii Fondatori**, specificați în preambulul prezentului Statut și care au semnat Procesul verbal de înființare a organizației patronale precum și **Membrii Aderenți**.

(4) În înțelesul prezentului Statut, sunt **Membri Aderenți** acele unități medicale aparținând sistemului privat, cu sau fără personalitate juridică, furnizoare de servicii medicale de laborator și/sau servicii conexe actului medical, care nu au calitatea de **Membri Fondatori**, dar care recunosc prezentul Statut, doresc să adere la acesta și să participe activ la realizarea scopului și obiectivelor Patronatului APLAMED, solicitând în scris aderarea la organizația patronală.

(5) **Membrii de onoare** ai APLAMED pot fi orice persoane fizice sau juridice, inclusiv Membrii Fondatori ori Aderenți, care au realizări profesionale și științifice în domeniul de activitate al Patronatului APLAMED sau care, prin activitatea lor, au sprijinit sau sprijină organizația patronală în realizarea scopului acesteia.

(6) Calitatea de membru al Patronatului APLAMED, indiferent de categorie, nu poate fi transmisă.

Art. 11. Dobândirea calității de membru al Patronatului APLAMED

(1) **Membrii Fondatori** dobândesc calitatea de membru al Patronatului de la data și prin semnarea Procesului-verbal de înființare a organizației patronale, sub rezerva admiterii de către instanța judecătorească competentă a cererii de înființare.

(2) Dobândirea calității de **Membru Aderent** se realizează în conformitate cu dispozițiile procedurale conținute în prezenta secțiune, care se completează în mod corespunzător cu prevederile Regulamentului de organizare și funcționare.

(3) Poate dobândi calitatea de **Membru Aderent** orice persoană fizică sau juridică sau entitate fără personalitate juridică, care îndeplinește criteriile de constituire ale APLAMED și care, în vederea adeziunii la organizația patronală, înaintează APLAMED o cerere scrisă din care rezultă recunoașterea și asumarea prezentului Statut. Cererea de aderare trebuie însoțită de documentația aferentă, stabilită potrivit prezentei secțiuni. Modalitatea de înregistrare a cererii de aderare, precum și modalitatea de convocare și stabilirea intervalelor de timp la care organele de conducere ale organizației patronale se vor întruni în vederea analizării cererilor de aderare vor fi stabilite prin Regulamentul de organizare și funcționare al APLAMED. După înregistrarea cererii de aderare, statutul de **Membru Aderent** al APLAMED se dobândește prin parcurgerea următoarelor etape:
   a. Cererea, însoțită de documentația aferentă, este înaintată spre soluționare Consiliului Director, acesta având obligația de a o include pe ordinea de zi a primei sale ședințe, ordinare sau extraordinare, după caz, ulterioară datei înregistrării cererii. După analizarea și discutarea cererii de aderare în cadrul primei sale ședințe ulterioară înregistrării cererii, Consiliul Director va putea aproba sau, după caz, respinge, cererea de aderare. Hotărârea Consiliului se comunică solicitantului. Termenele procedurale, cvorumul și majoritatea necesară adoptării unei hotărâri a Consiliului Director privind cererile de aderare vor fi reglementate prin Regulamentul de Organizare și Funcționare al APLAMED.
   b. Documentația aferentă cererii de aderare va include cel puțin următoarele:
      i. Fotocopie de pe Statutul entității solicitante sau, după caz, Certificat consatator emis de Oficiul Registrului Comerțului, în original;
      ii. Copie a Certificatului de înregistrare în Registrul Unic al Cabinetelor Medicale;
      iii. Fotocopii ale actelor de identitate ale persoanelor ce fac parte din organele de conducere, sau ale reprezentanților legali ai entității solicitante, precum și autorizația sanitară de funcționare a entității solicitante.
      iv. Hotărârea sau, după caz, decizia adoptată la nivelul entității solicitante, de aderare la APLAMED și de acceptare a prezentului Statut;
      v. Declarația expresă a solicitantului, pe proprie răspundere, privind disponibilitatea sa de a achita taxa de aderare, precum și alte taxe și/sau cotizații care incumbă membrilor organizației patronale.
      vi. Consiliul Director va putea solicita prezentarea de către solicitant și a unor documente suplimentare, în măsura în care le apreciază ca fiind utile și necesare analizării și soluționării cererii de aderare.
   c. De la data comunicării hotărârii Consiliului Director, de aprobare a cererii de aderare, solicitantul dobândește calitatea de membru provizoriu al APLAMED, calitatea de membru deplin fiind dobândită doar în măsura ratificării, de către Adunarea Generală a APLAMED, a hotărârii de aprobare a Consiliului Director. Membrii provizorii pot participa, la ședințele organelor organizației patronale, fără drept de vot. Totodată, persoanele sau entitățile care dobândesc calitatea de membru provizoriu al Patronatului APLAMED nu vor putea angaja obligații în numele Patronatului și nu vor putea reprezenta interesele acestuia în fața unor terțe persoane sau organizații. Între momentul dobândirii calității de membru provizoriu și momentul definitivării calității de membru prin ratificarea hotărârii de aprobare, de către Adunarea Generală, titularii calității de membru provizoriu nu vor putea fi obligați la plata niciunei taxe, de tipul celor ce revin în sarcina **Membrilor Activi** ai Patronatului, sau la plata oricărei sume în beneficiul Patronatului, cu excepția celor care ar fi datorate de aceștia în baza unor raporturi juridice preexistente, distincte de cele generate de înregistrarea cererii de aderare.

d. Consiliul Director nu va putea aproba o cerere de aderare dacă, din documentația aferentă cererii, depusă de către solicitant, sau din informațiile obținute de Consiliu în condițiile legii, rezultă că entiatea solicitantă este în lichidare, că împotriva sa a fost declanșată vreuna dintre procedurile prevăzute de Legea nr. 85/2014, că solicitantul nu îndeplinește criteriile de constituire prevăzute de prezentul Statut, în sensul că nu reprezintă o unitate furnizoare de servicii medicale funcțională conform legii, sau că, după caz, entitatea solicitantă sau oricare dintre reprezentanții acesteia sunt urmăriți penal, disciplinar, contravențional, în legătură cu fapte care ar contraveni scopului și obiectivelor Patronatului

e. Cererea de aderare aprobată de Consiliul Director este supusă ratificării Adunării Generale a APLAMED. Neratificarea de către Adunarea Generală a cererilor de aderare aprobate de Consiliul Director conduce la revocarea calității de membru provizoriu.

f. Hotărârea Consiliului Director, de respingere a unei cereri de aderare, va putea fi contestată de către solicitant, în termenul, și potrivit procedurii stabilite în acest sens prin Regulamentul de Organizare fi Funcționare al APLAMED. Contestația va fi soluționată de către Adunarea Generală a APLAMED, prin hotărâre definitivă.

g. Calitatea de **Membru Activ** al APLAMED se dobândește de la data comunicării, către entitatea solicitantă, a hotărârii definitive a Adunării Generale, de ratificare a hotărârii Consiliului Director, prin care a fost aprobată cererea de aderare sau, după caz, a hotărârii definitive a Adunării Generale, de admitere a contestației formulate de către solicitant împotriva hotărârii Consiliului Director, de respingere a cererii de aderare.

h. De la data dobândirii calității de **Membru Activ**, solicitantul este obligat să respecte prevederile prezentului Statut, în integralitatea acestora. De asemenea, de la aceeași dată, solicitantul dobândește toate drepturile recunoscute, potrivit legii sau prezentului Statut, membrilor organizației patronale. În termen de 30 de zile de la comunicarea hotărârii Adunării Generale, în baza căreia a fost dobândită calitatea de **Membru Activ**, solicitantul are obligația de a achita, în beneficiul APLAMED, valoarea taxei de aderare precum și valoarea cotizației lunare/semestriale/anuale, în funcție de opțiunea solicitantului. Neplata taxei de aderare sau, după caz, a cotizației de membru, în termenul de 30 de zile menționat, dă dreptul organizației patronale de a dispune excluderea solicitantului din cadrul Patronatului APLAMED, potrivit prevederilor prezentului Statut, care se completează cu prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare al APLAMED.

(4) **Membrii de Onoare** ai APLAMED pot fi orice persoane fizice sau juridice, inclusiv **Membrii Activi** ai organizației patronale, care au realizări profesionale și/sau științifice deosebite în domeniul de activitate al Patronatului APLAMED sau care, prin activitatea lor, au contribuit la sau, după caz, au susținut, organizația patronală în îndeplinirea scopului și obiectivelor acesteia.

(5) Calitatea de **Membru de Onoare** se dobândește ca urmare a aprobării, de către Adunarea Generală a APLAMED, a propunerii formulate în acest sens de către Consiliul Director, Președintele organizației patronale sau a oricărui **Membru Fondator**.

(6) Orice persoană care a dobândit calitatea de **Membru de Onoare** poate, cu condiția înregistrării unei cereri în acest sens și a îndeplinirii condițiilor de aderare stabilite prin prezentul Statut, să dobândească calitatea de **Membru Activ**. Cererea de aderare este adresată Adunării Generale, direct, fără a fi necesară aprobarea prealabilă a acesteia de către Consiliul Director.

Art. 12. Pierderea calității de Membru al organizației patronale

(1) Încetarea clității de membru al APLAMED poate interveni în următoarele situații:

a. Prin retragere, ca urmare a înregistrării unei cereri scrise în acest sens, formulată de către membrul APLAMED. Retragerea din organizația patronală poate fi realizată oricând pe durata de funcționare a acesteia, intenția de retragere trebuind a fi notificată de către membrul care se retrage, Patronatului APLAMED, cu cel puțin 30 de zile înainte de data prefigurată pentru intrarea în vigoare a deciziei de retragere. Pe toată perioada preavizului, membrul care a notificat organizației

patronale intenția sa de retragere va păstra toate drepturile ce derivă din calitatea sa de membru, cu excepția dreptului de vot în cadrul organelor de conducere ale Patronatului, precum și a oricăror alte drepturi decise de Consiliul Director. Pe toată perioada preavizului organizația patronală și membrul care a notificat intenția sa de retragere vor colabora pentru finalizarea oricăror acțiuni în care membrul care se retrage este implicat, precum și pentru închiderea în bune condiții a tuturor și oricăror raporturi juridice existente între membrul care se retrage și Patronat. Notificarea intenției de retragere și, respectiv, pierderea calității de membru ca urmare a intrării în vigoare a deciziei de retragere nu influențează în niciun mod obligațiile preexistente ale membrului respectiv față de Patronat. Pe durata termenului de preaviz, Consiliul Director va întocmi un raport asupra activității membrului care a solicitat retragerea, pe care îl va înainta spre știință Adunării Generale. Încetarea calității de membru, în acest caz, va fi constatată de către Adunarea Generală, prin hotărâre adoptată în cadrul proximei ședințe în care aceasta se întrunește. Prin aceeași hotărâre, Adunarea Generală va hotărî și cu privire la modalitatea de continuare/finalizare a activităților derulate în interesul Patronatului APLAMED de către membrul care se retrage, pe baza raportului întocmit de către Consiliul Director.

b. Prin declanșarea procedurii falimentului sau reorganizării judiciare față de unul dintre **Membrii Activi**, persoane juridice, precum și urmare a dizolvării acestuia, sau, după caz, prin decesul unui **Membru Activ**, persoană fizică. Încetarea calității de membru operează, în acest caz, de la data declanșării procedurii falimentului sau reorganizării judiciare, de la data dizolvării sau de la data decesului, după caz. Încetarea calității de membru va fi constatată de către Adunarea Generală, prin hotărâre, în cadrul primei ședințe a acesteia, ulterioară momentului încetării calității de membru. Prin aceeași hotărâre, Adunarea Generală va dispune și modificarea corespunzătoare a Statutului sau a oricăror alte acte adoptate de Patronatul APLAMED sau de către organele de conducere ale acestuia, în măsura în care existența sau întinderea acestora este afectată de încetarea calității de membru a persoanei juridice dizolvate, în faliment sau în reorganizare judiciară sau, după caz, a persoane fizice decedate. În cazul în care persoana care a pierdut calitatea de membru în condițiile prezentei clauze deține o funcție de conducere în cadrul organizației patronale, prerogativele acesteia vor fi îndeplinite, în intervalul între pierderea calității de membru și adoptarea, de către Adunarea Generală, a hotărârii prin care se constată încetarea calității de membru, de către **Membrul Activ** sau, după caz, **Membrii Activi** desemnați în acest sens prin decizia Consiliului Director.

c. Prin excludere, hotărâtă de Consiliul Director, la sesizarea oricărei persoane interesate, în condițiile prezentului Statut, care se completează cu prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare al APLAMED. Excluderea poate interveni în următoarele situații:
   i. Producerea de prejudicii materiale și/sau morale organizației patronale;
   ii. Aducerea de atingeri intereselor materiale și/sau imaginii sau statutului altor membri ai Patronatului APLAMED;
   iii. Săvârșirea unor abateri grave de la principiile APLAMED, inclusiv, dar fără a se limita la, acțiuni sau luări de poziție publică contrare hotărârilor adoptate prin vot valabil de către organismele de conducere ale APLAMED;
   iv. Organizarea de, sau participarea la acțiuni de denigrare a imaginii APLAMED, a organelor de conducere sau a membrilor organizației patronale, în țară sau în străinătate;
   v. Nerespectarea prezentului Statut și/sau a hotărârilor și deciziilor organelor de conducere ale organizației patronale;
   vi. Neachitarea cotizației de membru pentru mai mult de 60 de zile după data scadenței obligației de plată;
   vii. Condamnarea membrului persoană fizică sau, după caz, a reprezentanților legali ai membrilor persoane juridice pentru fapte penale, dacă în urma unei hotărâri judecătorești definitive persoanele respective au fost decăzute din drepturi care vizează activitatea profesională ce face obiectul de activitate al organizației patronale, potrivit prezentului Statut.

d. Ca urmare a intervenirii oricăror modificări la nivelul structurii sau afilierii entității ce are calitatea de membru, în cazul în care o astfel de modificare face să nu mai fie îndeplinite condițiile prevăzute în prezentul Statut pentru dobândirea sau deținerea calității de membru al organizației patronale.

e. În situația prevăzută la art. 11 alin. (3) lit. h) de mai sus.

f. Ca urmare a retragerii/pierderii definitive, de către membrul organizației patronale, a dreptului de funcționare ca unitate furnizoare de servicii medicale de laborator.

(2) Procedura de soluționare de către Consiliul Director a sesizărilor în vederea excluderii unui membru al organizației patronale este prevăzută de Regulamentul de Organizare și Funcționare al APLAMED, care se completează cu dispozițiile legale incidente.

(3) Hotărârea Consiliul Director de excludere a unui membru al Patronatului, ca urmare a admiterii unei sesizări în acest sens, va fi adoptată de către Consiliu în proxima ședință a acestuia.

(4) Ca urmare a excluderii sau, după caz, retragerii unui membru al Patronatului APLAMED, persoanele a căror calitate de membru încetează în acest mod, nu vor putea invoca niciun fel de pretenție cu privire la patrimoniul Patronatului sau la fracțiuni din acesta, dar vor avea obligația de achitare a cotizației de membru, până la data pierderii efective a calității de membru al Patronatului APLAMED.

(5) Împotriva hotărârii Consiliului Director, de excludere din Patronatul APLAMED, membrul exclus poate formula contestație, în termen de 30 de zile de la data comunicării hotărârii de excludere. Contestația va fi soluționată de Adunarea Generală. Procedura de soluționare a contestației, precum și condițiile de cvorum și majoritate pentru adoptarea hotărârii de excludere și, respectiv, a hotărârii prin care se soluționează contestația, vor fi reglementate prin prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare al APLAMED. Hotărârea Adunării Generale este definitivă în sistemul intern al căilor de atac și va fi comunicată membrului în cauză prin orice mijloc care permite confirmarea de primire, inclusiv prin mijloace electronice.

(6) Hotărârea de excludere, adoptată în condițiile Statutului și Regulamentului de Organizare și Funcționare al Patronatului APLAMED, de către Consiliul Director, devine definitivă și își produce în mod deplin efectele, astfel:
   a. De la data expirării termenului de 30 de zile pentru formularea contestației, fără ca membrul în cauză să fi promovat o astfel de cale de atac.
   b. De la data respingerii de către Adunarea Generală a contestației formulate de către membrul în cauză împotriva hotărârii Consiliului Director, de excludere din organizația patronală.

(7) Respingerea contestației, de către Adunarea Generală a Patronatului APLAMED, nu înlătură dreptul membrului exclus de a promova demersurile judiciare pe care le consideră necesare în vederea realizării intereselor și drepturilor sale față de Adunarea Generală sau față de organele de conducere ale acesteia.

(8) De la data comunicării către membrul exclus, a hotărârii de excludere adoptată de Consiliul Director și până la data la care această hotărâre devine definitivă conform art. 12 alin. (6) din prezentul Statut, membrul exclus devine inactiv, toate și orice drepturi ale acestuia, stabilite prin prezentul Statut, fiind suspendate de drept.

(9) În cazul în care hotărârea de excludere devine definitivă în condițiile art. 12 alin. (6) de mai sus, calitatea de membru va fi considerată a fi fost pierdută de la data comunicării hotărârii de excludere. Consiliul Director va analiza oportunitatea menținerii sau, după caz, desființării oricăror acte întocmite de către membrul exclus, în perioada dintre momentul comunicării hotărârii de excludere și momentul definitivării acesteia.

(10) În cazul admiterii contestației împotriva hotărârii de excludere, membrul în cauză este repus de drept în toate drepturile ce derivă din calitatea de membru al organizației patronale, potrivit prezentului Statut, considerându-se că nu a pierdut niciodată calitatea de membru.

Art. 13. Suspendarea calității de Membru al organizației patronale

(1) Suspendarea calității de Membru operează în oricare dintre următoarele cazuri:

a. În cazul în care Consiliul Director a fost sesizat cu privire la săvârșirea de către vreunul dintre membrii organizației patronale a unor fapte care, potrivit prezentului Statut, pot atrage excluderea acestuia. În această situație, suspendarea calității de membru se dispune de către Consiliul Director prin hotărârea prin care a hotărât excluderea Membrului în cauză și își produce efectele până la momentul definitivării în condițiile prezentului Statut, a hotărârii de excludere a Membrului la care se referă sesizarea, sau până la data la care Adunarea Generală a APLAMED hotărăște admiterea contestației formulate de către Membrul în cauză împotriva hotărârii de excludere adoptată de Consiliul Director.

b. În cazul în care împotriva unei unități persoană juridică, ce deține calitatea de Membru, se deschide procedura de faliment, de lichidare și/sau dizolvare. În acest caz, suspendarea calității de Membru se produce de drept de la data deschiderii procedurii și își produce efectele până la momentul constatării, în condițiile art. 12 alin. (1) lit. b) din prezentul Statut, de către Adunarea Generală a APLAMED, a încetării calității de Membru.

c. În situația depășirii cu mai mult de 30 de zile a termenului de plată a cotizației de Membru Activ sau a oricărei obligații de plată ce revine Membrilor față de Patronatul APLAMED. Suspendarea calității de Membru se dispune de către Consiliul Director, prin hotărâre care se comunică Membrului. Consiliul Director va comunica Membrului în cauză, împreună cu hotărârea de suspendare a calității de Membru, o somație prin care îi pune în vedere acestuia ca, în termen de 30 de zile de la expirarea termenului inițial, a cărui depășire a condus la suspendarea calității de Membru, să achite integral toate și orice obligații de plată îi revin față de Patronatul APLAMED, cu menționarea faptului că, nerespectarea acestui termen de 30 de zile va conduce la excluderea Membrului în cauză din Patronatul APLAMED.

(2) Suspendarea calității de Membru se dispune, în toate cazurile, de către Consiliul Director, prin hotărâre motivată, care poate fi contestată, în condițiile prezentului Statut, care se completează cu cele ale Regulamentului de Organizare și Funcționare al APLAMED. Contestația se soluționează de către Adunarea Generală și nu suspendă efectele hotărârii de suspendare a calității de Membru.

Art. 14. Drepturile Membrilor organizației patronale

(1) **Membrii Activi** ai organizației patronale au următoarele drepturi:

a. să participe la ședințele Adunării Generale APLAMED și să își exprime votul cu privire la oricare dintre chestiunile aflate pe ordinea de zi a acestora;

b. să propună și să participe la proiecte, acțiuni și activități inițiate sau derulate de APLAMED sau în care această organizație patronală este implicată alături de alte enitătți similare;

c. să propună, prin includerea pe ordinea de zi a Adunărilor Generale ale Membrilor APLAMED, orice subiect de interes, aflat în legătură cu activitatea APLAMED și cu domeniul de activitate al acesteia;

d. să ia cuvântul cu privire la orice subiecte incluse pe ordinea de zi în cadrul oricăror ședințe ale Adunării Generale APLAMED la care iau parte;

e. să fie propuși și aleși în organele de conducere APLAMED;

f. să solicite revocarea din funcție a persoanelor care dețin funcții de conducere în cadrul organizației patronale;

g. să își manifeste dezacordul față de hotărârile APLAMED și să promoveze toate căile de atac, potrivit legii, împotriva hotărârilor Adunării Generale APLAMED sau împotriva Deciziilor Consiliului Director;

h. să convoace Adunarea Generală APLAMED în condițiile prezentului Statut;

i. să fie informați în mod corect și în termen util, cu privire la conținutul actelor statutare, regulamentelor, deciziilor, hotărârilor, precum și a oricăror alte acte, acțiuni și/sau activități ar fi realizate de APLAMED;

j. să beneficieze și să folosească baza materială a APLAMED pentru desfășurarea unor activități corespunzătoare scopului organizației patronale, cu respectarea legii și a dispozițiilor Statutului;

k. să se retragă din APLAMED, notificând organizația patronală în mod corespunzător, în conformitate cu prevederile prezentului Statut;

l. să își exprime în mod liber opiniile cu privire la activitățile organizației patronale în cadrul ședințelor Adunării Generale APLAMED, în limitele legii;

m. să se opună hotărârilor Adunării Generale, inclusiv hotărârilor de aprobare a solicitărilor de aderare, care ar putea influența independența profesională, asigurarea bunelor practici concurențiale sau prestigiul membrilor APLAMED. Dreptul de veto garantat în condițiile prezentei clauze poate fi utilizat de oricare membru APLAMED, în cadrul ședințelor Adunării Generale. Exercitarea dreptului de veto conduce la suspendarea de drept a efectelor hotărârii împotriva căreia dreptul de veto a fost exercitat. În termen de 5 zile de la exprimarea dreptului de veto, Adunarea Generală se va întruni în ședință extraordinară și, după analizarea poziției exprimate de către Membrul care și-a exercitat dreptul de veto, ~~ca~~ decide fie confirmarea hotărârii în cauză, fie validarea opoziției manifestate față de hotărâre și revocarea acesteia. Hotărârea prin care Adunarea Generală decide asupra dreptului de veto exercitat nu este supusă niciunei căi de atac.

(2) **Membrii de Onoare** ai organizației patronale au următoarele drepturi:

a. Să participe, fără drept de vot, la ședințele Adunării Generale APLAMED;
b. Să își exprime în mod liber opiniile cu privre la activitățile organizației patronale în cadrul ședințelor Adunării Generale APLAMED la care iau parte, în limitele legii;
c. Să participe la, și să susțină, toate și orice proiecte, acțiuni și activități derlulate, organizate sau promovate de APLAMED;
d. Să fie informați asupra tuturor activităților organizate de Patronat;
e. Să beneficieze de și să utilizeze baza materială a APLAMED în vederea desfășurării de activități corespunzătoare scopului oranizației patronale, în condițiile legii și ale prezentului Statut;
f. Să se retragă din APLAMED;
g. Să fi informați în mod corect, inclusiv prin punerea la dispoziție a materialelor corespunzătoare, pe orice suport care asigură stocarea informației, cu privire la conținutul actelor statutare, regulamentelor, deciziilor și a oricăror acte, acțiuni sau activități derulate de APLAMED;
h. Să își exprime în mod liber eventualul dezacord față de actele, de orice natură, ale Patronatului, precum și să întreprindă orice demers legal pe care îl apreciază a fi necesar față de hotărârile Adunării Generale APLAMED sau față de deciziile Consiliului Director.

Art. 15. Obligațiile membrilor organizației patronale

(1) **Membrii APLAMED** au următoarele obligații:

a. să cunoască și să respecte, sub rezerva legalității acestora, prevederile Statutului APLAMED și ale Regulamentului de Organizare și Funcționare adoptat de Adunarea Generală APLAMED;
b. să respecte, sub rezerva legalității acestora, deciziile Consiliului Director și ale Adunării Generale;
c. să răspundă solicitărilor APLAMED, în termenele stabilite de organizație;
d. să nu acționeze în numele APLAMED fără a justifica existența unui mandat din partea organizației, atât timp cât eventuala acțiune nu este parte din strategia sau proiectele APLAMED;
e. să nu facă parte din structuri active cu aceeași reprezentativitate;
f. să nu facă parte din organizații ale căror scopuri și obiective ar contraveni celor stabilite de APLAMED prin prezentul Statut;
g. să se abțină de la a participa la orice acțiuni de natură a periclita poziția și/sau imaginea APLAMED;
h. să se abțină de la orice acțiuni care contravin Statutului APLAMED și intereselor proprii ale Membrilor Patronatului;
i. să se supună hotărârilor și deciziilor adoptate de organele APLAMED;
j. să achite cotizația datorată, în cuantumul, la termenele și în condițiile stabilite prin Regulamentul de Organizare și Funcționare al APLAMED. Prezenta obligație nu este incidentă în privința **Membrilor de Onoare** și nici **Membrilor provizorii**, până la definitivarea statutului acestora;
k. să participe și să se implice activ la adunările, întrunirile ori acțiunile organizate de APLAMED, în condițiile stabilite prin deciziile organelor de conducere APLAMED, cu excepția Membrilor de onoare;
l. să se supună hotărârilor și deciziilor organleor APLAMED;
m. să nu folosească bunurile aparținând organizației, în scopuri personale sau, după caz, contrar hotărârilor sau deciziilor organelor de conducere din cadrul APLAMED;

n. să se abțină de la orice declarații și/sau prezentarea de luări de poziție publice și/sau înfăptuirea oricăror acțiuni publice de natură să aducă prejudicii imaginii APLAMED sau oricărora dintre atributele estențiale ale acesteia.

(2) Membrii răspund pentru daunele prezente și/sau viitoare produse APLAMED sau altor membrii ai organizației, prin faptele lor, ori pentru neîndeplinirea uneia sau mai multor obligații ce le revin potrivit legii, prezentului Statut sau oricăror acte ulterioare adoptate de către organele de conducere ale organizației patronale, având obligația acoperirii integrale a prejudiciului creat.

Capitolul V. ORGANELE DE CONDUCERE ALE ORGANIZAȚIEI PATRONALE.

Art. 16. Structura organizatorică.

(1) Organizația patronală are următoarele organe de conducere, executive și de control:

- Adunarea Generală a Membrilor APLAMED (*Adunarea Generală*);
- Consiliul Director;
- Cenzorul/Comisia de cenzori.

(2) Reprezentarea și angajare oficială a răspunderii APLAMED se va realiza prin semnarea de documente de către Președintele APLAMED și Secretarul General APLAMED.

Art. 17. Adunarea Generală a Membrilor APLAMED.

(1) Adunarea Generală este organul superior de conducere, cu rol deliberativ, format din totalitatea Membrilor Activi ai APLAMED.

(2) Fiecare persoană juridică având calitatea de Membru Activ al APLAMED își va desemna un reprezentant permanent în Adunarea Generală APLAMED, comunicând datele acesteia, precum și actele din care rezultă mandatul acordat, către organizația patronală, aceasta urmând să le înregistreze și păstreze într-o mapă specială, la sediul Patronatului.

(3) Persoanele fizice autorizate, Membri Activi ai organizației patronale, participă în nume propriu la ședințele Adunării Generale.

(4) Adunarea Generală are următoarele atribuții principale:
a) Stabilește strategia și obiectivele APLAMED;
b) Adoptă și modifică Statutul APLAMED;
c) Adoptă și modifică Regulamentul de Organizare și Funcționare al APLAMED;
d) Aprobă bugetul de venituri și cheltuieli și bilanțul contabil al APLAMED, stabilind limitele valorice pentru care Consiliul Director poate dispune asupra activelor (inclusiv disponibilități financiare) ale APLAMED;
e) Alege și revocă cenzorul sau, după caz, membrii Comisiei de Cenzori;
f) Alege și revocă Președintele APLAMED, precum și ceilalți membri ai Consiliului Director, pe funcții;
g) Aprobă raportul anual al Comisiei de Cenzori;
h) Aprobă rapoartele de activitate ale Consiliului Director;
i) Ratifică hotărârile Consiliului Director de aprobare a unor cereri de aderare la Patronatul APLAMED;
j) Decide asupra excluderii membrilor APLAMED, în condițiile și conform procedurii prevăzute în acest sens în prezentul Statut, care se completează cu Regulamentul de Organizare și Funcționare al APLAMED;

k) Stabilește cuantumul cotizațiilor membrilor APLAMED;
l) Ratifică afilierea APLAMED la organizații locale, naționale și internaționale;
m) Dizolvă APLAMED și stabilește destinația bunurilor rămase după lichidare în condițiile prezentului Statut și ale legii, respectând dispozițiile art. 69 din legea nr. 62/2011;
n) In urma recomandării înaintate în condițiile prevăzute în prezentul Statut, Adunarea Generală poate accepta sau respinge desemnarea persoanei propuse ca Membru de Onoare;
o) Decide cu privire la înființarea de structuri teritoriale, cu sau fără personalitate juridică;
p) Aprobă realizarea de activități economice directe, dacă acestea au caracter accesoriu și sunt în strânsă legătură cu scopul APLAMED, inclusiv prin crearea unor societăți comerciale în acest sens;
q) Constată încetarea calității de membru sau, după caz, dispune excluderea unui membru și încetarea calității acestuia, în cazurile și cu respectarea limitelor prevăzute în prezentul Statut, potrivit procedurii prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare al APLAMED;
r) Soluționează contestațiile formulate de Membrii APLAMED sau de alte persoane interesate împotriva deciziilor sau hotărârilor Consiliului Director;
s) Validează sau, după caz, infirmă opozițiile formulate de Membrii Activi, prin exercitarea de către aceștia a dreptului de veto, împotriva hotărârilor votate de Adunarea Generală;
t) Decide cu privire la aderarea organizației patronale la o federație;
u) îndeplinește alte atribuții ce sunt de competența sa, în vederea bunei funcționări a APLAMED, în conformitate cu prevederile legii, ale Statutului și ale Regulamentului de Organizare și Funcționare.

(5) Adunarea Generală se întrunește anual în sesiuni ordinare, sau ori de câte ori este nevoie, în sesiuni extraordinare. Adunarea Generală va putea fi convocată de:
a. Consiliul Director;
b. Cenzorul/Comisia de Cenzori;
c. Cel puțin 1/3 din Membrii APLAMED, cu excepția Membrilor Onorifici;
d. Cel puțin 5 din Membrii Fondatori.

(6) Convocarea Adunării Generale în sesiune ordinară se face în scris, prin orice alt mijloc care asigură transmiterea și confirmarea primirii invitației, cu cel puțin 10 zile înaintea ședinței. În cazul întrunirii în sesiune extraordinară, Adunarea Generală poate fi convocată cu cel puțin 3 zile înainte. În actul convocator al ședinței se va menționa ordinea de zi, data, locul și ora ședinței. Atunci când este posibil, împreună cu actul de convocare, se vor trimite și materialele propuse spre aprobarea Adunării Generale.

(7) Sesiunea Adunării Generale este statutară în prezența unui cvorum reprezentând mai mult de jumătate din membrii săi, în cazul primei întruniri. În cazul în care se constată neîndeplinirea acestui cvorum, Consiliul Director are obligația de a convoca o nouă sesiune, convocatorul fiind întocmit și comunicat Membrilor Activi în termen de 5 zile de la data la care ar fi trebuit să aibă loc ședința Adunării Generale pentru care nu a fost îndeplinită condiția statutară de cvorum. Data pentru care se realizează reconvocarea nu poate fi mai târziu de 10 zile de la data primei sesiuni; această a doua sesiune este statutar întrunită indiferent de numărul celor prezenți.

(8) La ședințele Adunării Generale pot participa, la solicitarea motivată a Consiliului Director, ca invitați, și reprezentanți din partea altor organizații nonguvernamentale sau guvernamentale.

(9) Adunarea Generală este condusă de către Președintele APLAMED sau, în lipsa acestuia, de către unul dintre membrii Consiliului Director. Înaintea începerii ședinței, Adunarea Generală va alege o comisie de secretariat formată din doi membri care vor întocmi procesul verbal de ședință. La sfârșitul ședinței acesta va fi semnat de către Președinte și membrii comisiei de secretariat.

(10) Sesiunile ordinare și extraordinare ale Adunării Generale se pot desfășura ca întruniri cu participarea în persoana a Membrilor APLAMED; atunci când prezenta unui cvorum reprezentativ nu poate fi asigurata în acest format, și având în vedere distribuția membrilor APLAMED în întreaga țară, Consiliul Director

poate hotărî organizarea unei sesiuni ordinare și extraordinare ale Adunării Generale în format electronic. In acest caz, convocarea Adunării Generale va cuprinde dispoziții corespunzătoare referitoare la modalitatea în care se va desfășura Adunarea Generală (calea de comunicare, durata, ordinea de zi, locul –dacă este cazul) precum și informații referitoare la procedura de votare, stabilirea cvorumului și centralizarea voturilor obținute.

(11) În cazul întrunirii Adunării Generale în format online, hotărârile adoptate în cadrul Adunării Generale pe baza voturilor liber exprimate ale membrilor APLAMED, se semnează de către Președintele APLAMED în urma centralizării buletinelor electronice de vot care vor fi listate și anexate hotărârii și vor face corp comun cu acestea. Corp comun cu hotărârile Adunării Generale vor face și dovezile de comunicare a convocării Adunării Generale în format online precum și dovezile privind realizarea cvorumului. Prezenta procedură va fi detaliată prin Regulamentul de Organizare și Funcționare APLAMED.

(12) Membrii APLAMED pot hotărî ca interesele lor să fie reprezentate, în cadrul unei ședințe a Adunării Generale APLAMED, de către un alt Membru Activ persoană fizică sau, după caz, de către reprezentantul unui alt Membru Activ, persoană juridică. Fiecare Membru APLAMED care dorește să participe la ședința Adunării Generale prin reprezentant, în condițiile prezentei clauze, va putea desemna o singură persoană în această calitate, iar fiecare Membru sau reprezentant participant la Adunarea Generală nu va putea reprezenta decât un singur alt Membru. La începutul ședinței Adunării Generale, odată cu verificarea îndeplinirii condițiilor de cvorum, reprezentanții astfel desemnați vor depune la comisia de secretariat a Adunării procurile acordate, acestea urmând a fi anexate la procesul-verbal întocmit la finalul ședinței Adunării Generale.

(13) Adoptarea hotărârilor în cadrul Adunării Generale se face cu majoritate simplă, cu excepția situațiilor în care legea, prezentul Statut sau Regulamentul de Organizare și Funcționare al APLAMED prevăd altfel; în caz de egalitate a voturilor exprimate, Consiliul Director stabilește prin majoritate simplă și fără abțineri. Modalitatea de votare, secretă sau nu, se stabilește de la caz la caz de către Adunarea Generală.

(14) Adoptarea sau modificarea Statutului, Actului Constitutiv și Regulamentului de Organizare și Funcționare se hotărăsc prin votul a cel puțin două treimi din numărul total de Membri Activi ai APLAMED, cu excepția modificărilor privind schimbarea sediului APLAMED operate ca urmare a deciziei Consiliului Director.

(15) Alte norme de organizare și funcționare ale Adunării Generale sunt prevăzute în Regulamentul de Organizare și Funcționare.

(16) Hotărârile luate de Adunarea Generală, în limitele legii, ale Actului Constitutiv și ale Statutului sunt obligatorii chiar și pentru membrii care nu au luat parte la Adunarea Generală sau care au votat împotrivă.

Art. 18. Consiliul Director.

(1) Consiliul Director este organul de conducere și executiv al APLAMED, compus din 4 persoane, cu atribuții distincte, alese de către Adunarea Generală, după cum urmează:
   a) Președintele APLAMED;
   b) 3 Vicepreședinți.

(2) Membrii Consiliului Director nu pot deține funcții de conducere la orice nivel în cadrul unui partid politic, în cadrul unei organizații a unui partid politic sau în cadrul unei organizații aparținând sistemului public.

a. **Consiliul Director** are următoarele atribuții principale:

   a) coordonează activitatea APLAMED între întrunirile Adunării Generale;

b) urmărește punerea în practică a tuturor hotărârilor adoptate de Adunarea Generală, adoptând decizii în acest sens;
c) propune spre adoptare sau modificare Regulamentul de Organizare și Funcționare;
d) aprobă cererile de aderare la organizația patronală și comunică hotărârile de aprobare, atât solicitanților, cât și Adunării Generale, spre ratificare;
e) verifică sesizările privind săvârșirea de către Membrii Activi a unor fapte de natură să atragă pierderea calității de membru și adoptă deciziile de excludere, în cazurile în care acestea se impun prin raportare la faptele verificate;
f) avizează proiectul de buget de venituri și cheltuieli și bilanțul contabil al APLAMED;
g) aprobă afilierea APLAMED cu alte organizații naționale sau internaționale;
h) decide în legătură cu formatul fiecărei sesiuni a Adunării Generale;
i) convoacă Adunarea Generala extraordinara ori de cate ori este necesar și stabilește ordinea de zi a acesteia. Convocarea hotărâtă în astfel de condiții, va fi semnata de Președintele APLAMED.
j) deleagă reprezentanții pentru diferite acțiuni ale APLAMED;
k) stabilește și adoptă poziția APLAMED față de diferite evenimente, acțiuni sau acte normative sau de alt tip;
l) elaborează, propune spre adoptare și execută proiecte și acțiuni în conformitate cu scopul și obiectivele APLAMED;
m) se conformează înăuntrul termenilor stabiliți de Adunarea Generală, hotărârilor acesteia, inclusiv celor dispuse cu privire la aspectele de natură financiară ale activității APLAMED.
n) Înaintează Adunării Generale propuneri cu privire la numirea unor Membri de Onoare;
o) Decide, în condițiile prevăzute de prezentul Statut și de Regulamentul de Organizare și Funcționare, schimbarea sediului APLAMED ori de cate ori este necesar pentru buna funcționare a organizației patronale;
p) Propune Adunării Generale, motivat, modificarea cuantumului cotizațiilor stabilite în sarcina membrilor;
q) îndeplinește orice alte atribuții și prerogative stabilite în competența sa, în vederea bunei funcționări a APLAMED, prin lege, prezentul Statut sau prin Regulamentul de Organizare și Funcționare al APLAMED.

(3) Primii membrii ai Consiliului Director au fost numiți în conformitate cu dispozițiile art. 58 din Lege, prin Procesul verbal de constituire, dintre reprezentanții Membrilor Fondatori și vor asigura conducerea APLAMED pe o durată de 4 ani. După expirarea termenului se vor organiza alegeri în conformitate cu dispozițiile prezentului Statut și ale Regulamentului de Organizare și Funcționare APLAMED.

(4) Alegerile pentru Consiliul Director se fac pe funcții, în următoarea ordine: președinte, vicepreședinți și trezorier. Durata mandatului membrilor Consiliului Director este de 4 ani și poate fi reînnoit.

(5) Președintele are atribuții de reprezentare și conducere operativă, prevăzute în Statut și în Regulamentul de Organizare și Funcționare.

(6) După desemnarea membrilor Consiliului Director, vicepreședinții desemnați vor îndeplini, prin rotatie, pentru perioade de 12 luni, funcția de Secretar General al Patronatului APLAMED.

(7) În cazul în care Președintele APLAMED sau un alt membru al Consiliului Director se află în imposibilitatea exercitării atribuțiilor sale specifice, pe o perioadă determinată, atribuțiile sale vor fi preluate de către Secretarul General.

(8) Consiliul Director se întrunește în ședințe ordinare semestriale sau ori de câte ori este nevoie, în ședințe extraordinare, la cererea președintelui APLAMED, a Cenzorului/Comisiei de Cenzori, sau a cel puțin 3 din membrii săi. Convocarea Consiliului Director în ședințe ordinare se face cu cel puțin 5 zile calendaristice înaintea datei întrunirii, iar în cazul celor extraordinare cu cel puțin 2 zile calendaristice înainte și cuprinde ordinea de zi propusă, ora, modul și locul de desfășurare.

(9) Ședința Consiliului Director este statuară în prezența a cel puțin jumătate din totalul membrilor săi aflați în funcție. În cazul în care se constată neîndeplinirea acestui cvorum, Președintele APLAMED are obligația de a efectua în termen de maxim 2 zile o nouă convocare pentru o alta ședință, care să aibă loc în cel mult 5 zile de la data primei ședințe; această a doua ședință este statutar întrunită indiferent de numărul celor prezenți.

(10) Ședințele Consiliului Director se pot desfășura ca întruniri cu participarea în persoană a membrilor săi; atunci când o astfel de participare ar împiedica îndeplinirea condițiilor de cvorum și având în vedere distribuția membrilor APLAMED în întreaga țară, Președintele APLAMED poate hotărî organizarea de sesiuni ale Consiliului Director în format de teleconferință, prin Internet și/sau telefonic.

(11) În cadrul Consiliului Director, toți membrii au drept de vot egal. Deciziile Consiliului Director se adoptă cu majoritate simplă.

(12) Consiliul Director poate lua decizii și fără întrunire și deliberare dacă actul care se dorește a fi adoptat este asumat în unanimitate, prin semnătură, de totalitatea membrilor Consiliului Director.

(13) Mandatul în Consiliul Director încetează în următoarele condiții:
a) la data împlinirii termenului mandatului;
b) prin demisie, în condițiile Regulamentului de Organizare și Funcționare;
c) prin deces;
d) ca urmare a pierderii calității de reprezentant al persoanei juridice având calitatea de Membru;
e) ca urmare a pierderii calității de Membru a persoanei fizice autorizate ori al persoanei juridice al cărei reprezentant este.

(14) Prezenta secțiune din Statut se completează cu prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare APLAMED, referitoare la organizarea și funcționarea organelor de conducere ale organizației patronale, precum și la desfășurarea alegerilor Consiliului Director.

Art. 19. Președintele APLAMED.

(1) Președintele reprezintă APLAMED, este garantul înfăptuirii scopurilor, integrității și unității APLAMED.

(2) Președintele veghează la respectarea și aplicarea Statutului și la buna funcționare a organismelor APLAMED.

(3) Președintele exercită funcția de mediere între organele APLAMED precum și între APLAMED și alte organizații guvernamentale sau nonguvernamentale.

(4) Președintele APLAMED este ales de Adunarea Generală pe o perioadă de 4 ani, cu excepția primului președinte al APLAMED, desemnat potrivit Procesului-verbal de înființare, al cărui mandat se exercită de la data dobândirii personalității juridice și până la preluarea mandatului de președintele nou ales.

(5) Președintele APLAMED este în același timp și Președintele Consiliului Director; în exercitarea atribuțiilor ce-i revin, Președintele emite decizii.

(6) În cazul în care Președintele APLAMED se află în imposibilitatea exercitării atribuțiilor sale specifice, pe o perioadă determinată, atribuțiile sale vor fi preluate de către Secretarul General.

(7) Vacanța funcției de Președinte intervine în caz de demisie a acestuia sau în caz de imposibilitate definitivă a exercitării atribuțiilor sale.

(8) În termen de 7 zile de la data în care a intervenit vacanța funcției de Președinte al APLAMED, Secretarul General va prelua funcția de Președinte până la numirea unui nou Președinte, de către Adunarea Generală.

(9) Președintele APLAMED îndeplinește următoarele atribuții:
   a) elaborează, propune spre aprobare și execută proiecte și acțiuni în conformitate cu scopul și obiectivele APLAMED, în condițiile Statutului APLAMED;
   b) conduce de regulă lucrările Adunării Generale și ale Consiliului Director;
   c) prezintă rapoartele și informările privind activitatea Consiliului Director;
   d) asigură, cu sprijinul personalului de specialitate angajat, elaborarea proiectului Bugetului de Venituri și Cheltuieli al Patronatului și îl supune spre aprobare Adunării Generale;
   e) semnează și ștampilează actele, comunicatele de presa, pozițiile adoptate fata de diverse evenimente, emise de Adunarea Generala și Consiliul Director; semnează și ștampilează hotărârile adoptate de membrii APLAMED întruniți în carul Adunării Generale organizate în format online în baza voturilor exprimate; semnează și ștampilează scrisoarea de convocare a Adunării Generale a APLAMED organizată în format online, prin intermediul internetului
   f) coordonează APLAMED între ședințele Adunării Generale și ale Consiliului Director, asumându-și responsabilitatea pozițiilor, comunicatelor și hotărârilor emise;
   g) reprezintă APLAMED, împreună cu Secretarul General, în relațiile oficiale cu persoanele fizice și juridice, române sau străine, cu autoritățile și în fața instanțelor de judecată;
   h) propune Adunării Generale alegerea sau revocarea Secretarului General;
   i) poate delega o parte din atribuțiile sale, temporar sau permanent, Secretarului General;
   j) poate prelua o parte din atribuțiile Secretarului General, în conformitate cu Regulamentul de Organizare și Funcționare;
   k) stabilește sarcini pentru Vicepreședinți, Secretarul General și membri, și controlează modul în care acestea sunt realizate;
   l) aprobă propunerile Consiliului Director ce privesc Regulamentul de Organizare și Funcționare, modalitățile de lucru, componența comisiilor de lucru și alte regulamente;
   m) propune subiectele ce vor face obiectul ordinii de zi în ședințele Consiliului Director, în urma consultărilor cu Secretarul General;
   n) poate angaja patrimoniul APLAMED, în limitele mandatului ce îi este acordat de către Consiliul Director;
   o) organizează acțiuni concrete pentru realizarea scopului și obiectivelor APLAMED;
   p) are drept de veto în cazul desemnării șefilor de filiale, a primirii și a excluderii membrilor;
   q) convoacă Consiliul Director ori de câte ori consideră necesar;
   r) îndeplinește alte sarcini stabilite de Adunarea Generală și Consiliul Director;
   s) atribuțiile președintelui se completează cu prevederile statutare privind atribuțiile membrilor Consiliului Director și cu reglementările Regulamentului de Organizare și Funcționare.

(10) Președintele APLAMED poate delega, cu încunoștințarea Consiliului Director, parte din atribuțiile sau prerogativele sale oricărui membru al Consiliului Director.

Art. 20. Secretarul General.

(1) Secretarul General are atribuții de reprezentare, cu delegare din partea Președintelui, prevăzute în prezentul Statut și Regulamentul de Organizare și Funcționare. Acesta coordonează activitatea de organizare, analiză și conducerea operativă a activității APLAMED, în limitele competențelor delegate de Președinte.

(2) Funcția de Secretar General este ocupată, prin rotație, pentru perioade de 12 luni, de către unul dintre cei 3 Vicepreședinți ai APLAMED.

(3) În cazul în care Secretarul General APLAMED se află în imposibilitatea exercitării atribuțiilor sale specifice, pe o perioadă determinată, atribuțiile sale vor fi preluate de drept de către Președintele APLAMED.

(4) Vacanța funcției de Secretar General intervine în caz de demisie a acestuia sau în caz de imposibilitate definitivă a exercitării atribuțiilor sale. În termen de 7 zile de la data în care a intervenit vacanța funcției de Secretar General al APLAMED, Președintele APLAMED va numi un Secretar General interimar, din rândul celorlalți Vicepreședinți, până la sfârșitul mandatului în curs sau, după caz, până la alegerea unui nou Vicepreședinte, în condițiile prevăzute de prezentul Statut.

(5) Secretarul General răspunde de activitatea sa în fața Președintelui și în fața organelor de conducere ale APLAMED și are următoarele atribuții:
   a) coordonează activitățile curente ale APLAMED, efectuează operațiunile necesare pentru aducerea la îndeplinire a scopului și obiectivelor APLAMED, în limita competențelor acordate de către Președinte și prevăzute în prezentul Statut și în Regulamentul de Organizare și Funcționare;
   b) duce la îndeplinire hotărârile Consiliului Director și ale Adunării Generale;
   c) conduce personalul din executivul APLAMED, respectând organigrama și numărul de posturi, aprobate de Președinte și Consiliul Director, stabilește îndatoririle și responsabilitățile personalului;
   d) coordonează și supraveghează activitățile Vicepreședinților;
   e) răspunde în fața Consiliului Director, împreună cu Președintele APLAMED, de activitățile desfășurate, de deciziile luate, de gestionarea mijloacelor financiare și materiale ale APLAMED;
   f) are drept de semnătură în operațiunile financiare, cu delegare din partea Președintelui;
   g) întocmește proiectul planului anual de activități, organizează acțiuni concrete pentru realizarea scopului și obiectivelor APLAMED;
   h) propune proiectele organigramei și structurii de personal ale APLAMED;
   i) redactează procesele-verbale și celelalte documente de lucru ale APLAMED;
   j) semnează alături de Președintele APLAMED documentele APLAMED;
   k) răspunde de activitatea de registratură și secretariat a, administrând actele APLAMED;
   l) exercită funcția de reprezentare a APLAMED în limitele competențelor delegate;
   m) organizează și menține contactele cu mass-media;
   n) verifică conformitatea sesiunilor Adunării Generale cu prezentul Statut și verifică delegațiile membrilor;
   o) sesizează Consiliul Director cu privire la impunerea de sancțiuni;
   p) îndeplinește alte sarcini stabilite în sarcina sa de Adunarea Generală, Consiliul Director și Președinte;
   q) atribuțiile Secretarului General se completează cu prevederile statutare privind atribuțiile membrilor Consiliului Director și cu reglementările Regulamentului de Organizare și Funcționare;
   r) poate angaja patrimonial APLAMED, în limitele mandatului ce ii este acordat de către Consiliul Director.

(6) Atribuțiile detaliate ale Consiliului Director, Președintelui și Secretarului General sunt stabilite prin Regulamentul de Organizare și Funcționare, aprobat de Adunarea Generală.

Art. 21. Vicepreședinții

(1) Vicepreședinții APLAMED acționează pe regiuni diferite, cu împuternicire din partea Președintelui, nu au dreptul de a angaja patrimonial APLAMED, cu excepția situației în care, o astfel de prerogativă este delegată de către Președinte, Vicepreședintelui care îndeplinește la acel moment funcția de Secretar General, în această calitate.

(2) Atribuțiile executive ale Vicepreședinților sunt prevăzute în Regulamentul de Organizare și Funcționare.

(3) În cazul în care un Vicepreședinte APLAMED se află în imposibilitatea exercitării atribuțiilor sale specifice, pe o perioadă determinată, atribuțiile sale vor fi preluate de către un alt Vicepreședinte, desemnat în acest sens de către Președintele APLAMED.

(4) Vicepreședinții răspund de activitatea lor în fața Președintelui și în fața organelor de conducere ale organizației, și au următoarele atribuții:
   a) se întâlnesc în cadrul Consiliului Director ori de câte ori este necesar;
   b) propun proiecte în cadrul Consiliului Director;
   c) desfășoară și coordonează activități, cu aprobarea Președintelui sau a Secretarului General;
   d) reprezintă interesele membrilor APLAMED în conformitate cu dispozițiile prezentului Statut și cele ale Regulamentului de Organizare și Funcționare;
   e) asigură fluxul informațional între Consiliul Director și membrii APLAMED;
   f) alte atribuții ale Vicepreședinților APLAMED sunt prevăzute în Regulamentul de Organizare și Funcționare.

Art. 22. Cenzorul/Comisia de Cenzori.

(1) Controlul activității financiare proprii a organizațiilor patronale se realizează prin cenzor/comisia de cenzori care funcționează potrivit statutului și legislației în vigoare.

(2) Cenzorul sau Comisia de cenzori, formată din 3 persoane, sunt numiți prin hotărâre a Adunării Generale.

(3) Cenzorul sau membrii Comisiei de Cenzori nu pot fi membri ai Consiliului Director.

(4) Cenzorul/Comisia de Cenzori are următoarele atribuții principale:
   a) verifică modul în care este administrat patrimoniul APLAMED;
   b) întocmește rapoarte anuale sau ori de câte ori este cazul și le prezintă Adunării Generale și Consiliului Director;
   c) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute în Statut sau stabilite de Adunarea Generală.

(5) Primul cenzor va fi numit de Adunarea Generală la prima ședință ținută după dobândirea calității de persoană juridică a organizației patronale, pentru o perioadă de 4 ani, cu posibilitatea reînnoirii mandatului 4.

(6) Comisia de Cenzori se întrunește anual sau ori de câte ori se consideră necesar.

(7) Cenzorul/membrii Comisiei de Cenzori pot participa, de drept, la ședințele Adunării Generale sau ale Consiliului Director, fără a avea drept de vot.

(8) Cel puțin unul dintre cenzori trebuie să fie contabil autorizat sau expert contabil, în condițiile legii.

(9) Alte norme de organizare și funcționare ale Comisiei de Cenzori sunt prevăzute în Regulamentul de Organizare și Funcționare.

Capitolul VI. DIZOLVAREA ȘI LICHIDAREA ORGANIZAȚIEI PATRONALE.

Art. 23. Dizolvarea organizației patronale.

(1) Patronatul se dizolvă de drept după cum în următoarele cazuri:
   a) la împlinirea duratei pentru care a fost constituit;
   b) la apariția imposibilității realizării scopului pentru care a fost constituit, daca în termen de 3 luni de la constatarea acestei situații nu se produce schimbarea acestui scop;

c) imposibilitatea constituirii Consiliului Director în conformitate cu statutul Patronatului, daca aceasta situație durează de mai mult de un an de la data la care, Consiliul Director trebuia constituit.

(2) Constatarea dizolvării de drept se face prin hotărârea instanței competente în a cărei circumscripție se afla sediul organizației patronale, în condițiile art. 70 din Lege.

(3) Patronatul se dizolva prin hotărâre judecătorească, la cererea oricărei persoane interesate:

a) când scopul sau activitatea Patronatului a devenit ilicit sau contrar ordinii publice;
b) când realizarea scopului este urmărită prin mijloace ilicite sau contrare ordinii publice;
c) când Patronatul urmărește un alt scop decât cel pentru care s-a constituit;
d) când Patronatul a devenit insolvabil.

(4) În cazul dizolvării Patronatului, bunurile ramase în urma lichidării se vor transmit altor persoane juridice fără scop lucrativ, similare sau asemănătoare.

Art. 24. Lichidarea organizației patronale.

(1) Lichidatorii Patronatului vor fi numiți prin hotărâre judecătorească. Odată cu numirea lichidatorilor încetează mandatul Consiliului Director.

(2) Lichidatorii vor face inventarul și vor încheia un bilanț care să constate situația exacta a activului și pasivului Patronatului.

(3) Lichidatorii sunt obligați sa primească și să păstreze registrele și orice alte acte ale Patronatului. De asemenea, ei vor tine un registru cu toate operațiunile lichidării în ordinea datei acestora.

(4) Lichidatorii își îndeplinesc mandatul sub controlul cenzorului/Comisiei de Cenzori. Lichidatorii sunt obligați să continue operațiunile juridice în curs, să încaseze creanțele, să plătească creditorii și, dacă numerarul este insuficient, să transforme și restul activului în numerar, procedând la vânzarea prin licitație publica a bunurilor mobile și imobile.

(5) Lichidatorii sunt obligați sa îndeplinească toate procedurile pentru publicarea lichidării și radierii Patronatului din Registrul Special de Evidență a Organizațiilor Patronale .

(6) Patronatul își încetează existenta de la data radierii din Registrul Special de Evidență a Organizațiilor Patronale.

Capitolul VII. CAPITOLUL VIII – DISPOZIȚII FINALE.

Art. 25. Dispoziții finale

(1) Prevederile prezentului statut se completează cu prevederile legale în vigoare.

(2) Prezentul Statut a fost adoptat în cadrul Adunării Generale de constituire și intra în vigoare la data înregistrării sale în Registrul Special de Evidență a Organizațiilor Patronale.

Prezentul Statut a fost redactat, semnat de toți membrii fondatori și atestat în 6 (șase) exemplare originale, astăzi 16.01.2019, la sediul Cabinetului de Avocat Georgescu Alexandru Radu Cristian și conține 24 (douăzecișipatru) de pagini.

TABEL CU SEMNĂTURILE MEMBRILOR FONDATORI

Membru Fondator	Reprezentant	Semnătura și ștampila
TECUCEANU G. SONIA – CABINET MEDICAL INDIVIDUAL	TECUCEANU SONIA	
MACSUTA C. ANAMARIA – CABINET MEDICAL INDIVIDUAL	MACSUTA ANAMARIA	
CENTRUL MEDICAL SFÂNTUL ALEXANDRU SRL	RADU ADRIANA-CLAUDIA	
ULTRATEST SRL	MALINOVSCHI MONICA-LUIZA	
MEDICAVOL A.M. COMPLET SRL	NICULAE MIRELA	
TUDORMED SRL	PUNGAN TUDOR	
PREDA V. CATI ADINA – CABINET MEDICAL INDIVIDUAL	PREDA CATI-ADINA	
PROVITA 2000 SRL	BELCIN IOAN	
AUSTROMED CLINIC SRL	MARINESCU ADINA	

KORONA MEDCOM SRL	TUFAN AURELIA	
CLINICMED ȚIF S.R.L.	ȚIF BENIAMIN GEORGE	
CARMA MED SRL	VĂCARU EUGENIA MARIA CARMEN	

ÎNCHEIERE DE ATESTARE AVOCATIALĂ
Nr. 028 din data de 16.01.2019

Avocat Al știan GEOI

În conformitate cu dispozițiile art. 3 alin. 1 lit. c) din Legea nr. 51/1995, atest data, identitatea părților și conținutul prezentului act, redactat in 6 (*șase*) exemplare originale, din care 5 (*cinci*) s-au înmânat părților.

AVOCAȚ

CABINET DE
GEORGESCU A
Str.Delea Veche Nr.24
București S
02410